



IN-VISIBLE

EUER DEI-EINSTIEGSKIT
WO FANGEN WIR BLOß AN?



IN-VISIBLE

EUER DEI-EINSTIEGSKIT WO FANGEN WIR BLOß AN?

Du und dein Team fragt euch, wie und wo ihr bloß eure Reise hin zu einer umfassenden Strategie für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion beginnen sollt? Unser DEI-Einstiegskit liefert eine Orientierungshilfe und Materialien, mit denen ihr arbeiten könnt.

ZIEL

Mit diesem Kit findet ihr Antworten auf eure dringendsten Fragen im Zusammenhang mit einer DEI-Strategie (Diversity, Equity, Inclusion). Mit unseren Anleitungen und Materialien könnt ihr einen Fahrplan erarbeiten.

INHALT

Dieses Kit umfasst ein 90-minütiges Beratungsgespräch mit einer* m erfahrenen Expert*in aus unserem Team. Ihr bekommt dazu unsere digitale IN-VISIBLE Map für euer Team zur freien Verfügung gestellt. Diese enthält ein DEI-Glossar, zahlreiche Quellen und Handlungstipps.

DAUER

Das Beratungsgespräch dauert 90 Minuten, ihr erhaltet eine unbegrenzte Lizenz zur internen Nutzung der Map.

ORT

Online - über Zoom, Webex, usw. oder vor Ort in den Räumlichkeiten eures Unternehmens.

OFFEN FÜR

Dieses Kit ist zugeschnitten auf das People & Culture Team, die Personalabteilung, das Diversity Management, die Führungsebene oder Personen, die für die Diversity-Strategie eures Unternehmens verantwortlich sind.

GRÖßE

Das Beratungsgespräch ist für eine Gruppe von bis zu 5 Personen gedacht.

SPRACHE

Wir bieten dieses Paket sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch an, die Map ist bilingual.

Um das Einstiegspaket „Wo fangen wir bloß an?“ zu buchen, schreib uns bitte eine E-Mail an hi@in-visible.berlin. Wenn du weitere Fragen hast oder zusätzliche Informationen benötigst, kannst du uns jederzeit kontaktieren.



DEI, G&I, D&I, DEIB - Wo sollen wir anfangen?

Es ist eine große Herausforderung, in einem Unternehmen Diversität zu verankern und eine inklusive Arbeitskultur zu fördern. Wir beobachten, dass viele unserer Kund*innen diese Reise mit großer Begeisterung beginnen, dann aber festzustellen, dass es an einer klaren Anleitung mangelt. Wo und wie sollen wir bloß anfangen? Wen und was müssen wir berücksichtigen?

Was sollten wir vermeiden? Wir wissen bei IN-VISIBLE, dass dies überwältigend sein kann. Sprache und Konzepte entwickeln sich konstant weiter und erschweren den Einstieg, vor allem, wenn die Zeit begrenzt ist. Leider ist das Internet hier auch nicht immer eine Hilfe, denn es steckt voller Fehlinformationen.

Was könnt ihr erwarten?

Es erwartet euch ein sicherer Raum, in dem euer Diversity-Team unserer* m Expert*in alle Fragen stellen kann. In unserem 90-minütigen Beratungsgespräch gibt es keine „dummen“ Fragen. Anfängliche Überwältigung ist völlig normal. Wir helfen euch dabei, eure Gedanken zu strukturieren, indem wir viele Fragen stellen. Wir tauschen uns zu Maßnahmen aus, führen offene Diskussionen und geben euch Feedback zu euren Ideen. Am Ende der Sitzung habt ihr mehr Klarheit über eure nächsten Schritte und könnt einen soliden Handlungsplan entwickeln. Wir stellen euch die erste Komponente dieses Plans zur Verfügung: Eine umfassende digitale Lernressource für alle Mitarbeiter*innen eures Unternehmens, die IN-VISIBLE Map.

IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Startups, öffentlichen Akteuren und Unternehmen. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Wir entwickeln Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren. Übrigens – wusstest du schon? – unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer*innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen,

sicherer fühlen, bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren.

OUR CLIENTS

