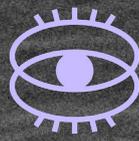


IN-VISIBLE

DIVERSITY-DIP
EINTAUCHEN, AUSTAUSCHEN, MITNEHMEN





IN-VISIBLE

DIVERSITY-DIP EINTAUCHEN, AUSTAUSCHEN, MITNEHMEN

**Ein schneller Einblick in die Welt von Diversity, Equity & Inclusion
– kompakt, interaktiv und alltagsnah.**

ZIEL

Mit diesem Impuls generieren wir ein gemeinsames Verständnis für Diversity. Nach einem Input mit praktischen Beispielen und einem kuratierten Austausch verstehen alle, was sich hinter sperrigen Konzepten verbirgt – und wie Diversity euch voranbringen kann.

INHALT

- 15 Minuten Impuls zu Diversity
- 15 Minuten moderierter Austausch
- Offene Fragerunde: Stelle alle deine Fragen – wir liefern Antworten!

DAUER

60 Minuten – kurz, knackig und effektiv.

ORT

Online (je nach Bedarfen auch vor Ort gegen Aufpreis möglich).

OFFEN FÜR

alle, die:

- erste Impulse zu Diversity & Inclusion suchen,
- den Wissensstand angleichen wollen, um Awareness zu erhöhen,
- sich in einem lockeren Rahmen austauschen möchten.

Keine Vorkenntnisse nötig. Außerdem gibt es hier keine dummen Fragen – nur echte Aha-Momente!

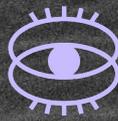
GRÖßE

Max. 50 Teilnehmer*innen für eine interaktive Atmosphäre.

SPRACHE

Deutsch oder Englisch.

Du kannst den Diversity Dip direkt per E-Mail über hi@in-visible.berlin buchen.
Bei Fragen stehen wir dir gerne zur Verfügung!



DIVERSITY IST KEIN BUZZWORD. ES IST RELEVANT FÜR JEDE ORGANISATION.

Kaum ein Thema polarisierte in den letzten Jahren mehr als Diversity.
Braucht man das oder kann das wieder weg?

Wir denken: Diversity war schon immer da. Diversity ist kein Trend, war nie Trend. Menschen waren schon immer unterschiedlich. Neu ist das zunehmende Bewusstsein dafür, dass diese Unterschiedlichkeit ein Potential inne hat. Dass wir sie zum Vorteil nutzen können, wenn wir die Strukturen richtig legen. Neu ist auch das zunehmende Bewusstsein dafür, dass dies oft nicht gelingt – weil die Arbeitswelt gar nicht auf die Bedürfnisse von diesen unterschiedlichen Menschen eingeht.

Auch ihr habt Diversity, ob ihr wollt oder nicht. Ganz egal, wie sehr ihr euch damit bisher auseinandergesetzt habt. Worum es geht, ist nun der Umgang damit.

WAS ERWARTET DICH?

In diesem kompakten Format geben wir euch einen kurzen, aber kraftvollen Diversity Impuls, der inspiriert und den ersten Funken zündet. Nach einem inhaltlichen Rundumschlag moderieren wir einen kleinen Check-In in Kleingruppen. Danach gibt es viel Raum für eure eigenen Perspektiven und alle Fragen, die euch unter den Nägeln brennen.

Dieses Format gibt euch die Möglichkeit, erste Berührungspunkte mit dem Thema zu bekommen, ohne viel Zeit oder Budget investieren zu müssen.

IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Unternehmen und öffentlichen Akteuren. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Wir entwickeln Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren. Übrigens – wusstest du schon? – unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer*innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen,

sicherer fühlen, bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren.

UNSERE KUND*INNEN (EINE AUSWAHL)

