



IN-VISIBLE  
BERLIN

WORKSHOP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

# (K)EINEN UNTERSCHIED MACHEN

WORKSHOP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE  
**(K)EINEN UNTERSCHIED  
MACHEN**

**WORKSHOP ZUR STEIGERUNG DES BEWUSSTSEINS FÜR  
GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT IN ORGANISATIONEN**

**ZIEL**

Möglichkeiten und Maßnahmen entwickeln, um als Führungskraft gleichberechtigte Arbeitskultur zu etablieren. Formen von Sexismus erkennen, benennen und eliminieren.

**INHALT**

Interaktiver Workshop zu institutionalisierter Diskriminierung mit Fokus auf Gender

**DAUER**

Drei Module á 2,5 Stunden

**ORT**

Live Online-Sessions auf Zoom mit Tools zur Zusammenarbeit

**VORWISSEN**

Keine Vorkenntnisse nötig; Gerechtigkeitssinn von Vorteil

**OFFEN FÜR**

Alle, die in einem Team arbeiten – besonders aber Menschen mit Führungsverantwortung

**GRÖßE**

Max. 12 Personen

**SPRACHE**

Wir geben das Training auf englisch und deutsch

**EXTRAS**

Zugang zum globalen IN-VISIBLE-Netzwerk und Booklet als Toolkit, um das Erlernete in der eigenen Organisation anzuwenden und zum:r Change Manager:in zu werden

Das Training kannst du per Mail über [hi@in-visible.berlin](mailto:hi@in-visible.berlin) oder über unser Kontaktformular auf [www.in-visible.berlin](http://www.in-visible.berlin) buchen. Auf Anfrage passen wir die Inhalte und den Umfang auch maßgeschneidert deiner Organisation an

## GESTALTER:IN EINER GLEICHBERECHTIGTEN ARBEITSKULTUR

Im Diskurs um Diversität und Inklusion geht es viel um Frauen. Sie einzeln zu fördern, z.B. durch Exzellenz-Initiativen, ist wichtig. Doch im ersten Schritt bedarf es vor allem einer Haltung, die Gleichstellung fest in den Köpfen aller Mitarbeitenden, vor allem denen mit Führungsverantwortung, verankert.

Diese auf individueller und organisationaler Ebene zu etablieren ist gar nicht so einfach. In unserem Workshop helfen wir dir, neue Perspektiven einzunehmen, Empathie in deinem Team zu fördern und mit einem gleichberechtigten Führungsstil voranzugehen.

## TRANSFORMATION NEU DENKEN

Gleichstellung ist in aller Munde – nicht erst seit der Frauenquote. Ein diverses und chancengleiches Arbeitsumfeld ist für Mitarbeitende und vor allem junge Talente wichtig. Über 3.800 Institutionen und Firmen unterzeichneten mittlerweile die Charta der Vielfalt, denn sie haben erkannt, dass sie frauenfreundlicher werden müssen, um im Wettbewerb mitzuhalten. So ist Gleichstellung auch für viele Manager:innen ein wichtiger Unternehmenswert, den es zu verankern gilt. Doch wie? Zwar muss jede:r *inklusive Führung* für sich selbst definieren – aber was und wer alles mitgedacht werden sollte, das erarbeiten wir gemeinsam in diesem Workshop.

74%  
66%

Die Mehrheit der Deutschen findet es positiv, dass eine öffentliche Debatte über sexuelle Belästigung geführt wird: 74% der Frauen und 66% der Männer.  
(Quelle: Ifo Institut München 2018)



## WAS ERWARTET MICH IM WORKSHOP?

In diesem Workshop schulen wir dich darin, wie du dich aktiv für eine gleichberechtigte Arbeitskultur in deiner Organisation einsetzen kannst. Dazu vermitteln wir Wissen und Werkzeuge, die nachhaltig ein geschlechtergerechtes Miteinander festigen und dir dabei helfen, selbst versteckte Diskriminierungsformen zu erkennen. Mittels Übungen kannst du verinnerlichte Geschlechterstereotype aufdecken. Mit Methoden wie gewaltfreie Kommunikation kannst du im Anschluss souverän dein neues Wissen in deinem Arbeitsalltag als Führungskraft verankern.

### TERMIN 1 – INTRO

- Gleichberechtigte Arbeitskultur – Was ist das?
- 
- Status Quo Gleichstellung und gesetzliche Perspektive
- 
- Formen von Sexismus erkennen

### TERMIN 2 – PROBLEM

- Auswirkungen von Diskriminierung am Arbeitsplatz
- 
- Studien und Forschungsstand
- 
- Case Studies und Reflexion

### TERMIN 3 – LÖSUNG

- Sexismus verhindern und Gleichstellung etablieren
- 
- Sensibilisierung und Akzeptanz
- 
- Tools, Methoden, Übungen

## WIE FINDET DAS TRAINING STATT?



Wir fördern eine aktive Teilnahme während unserer virtuellen Trainings und freuen uns über eine lebendige Diskussionskultur. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Schon seit unserer Gründung vor drei Jahren arbeiten wir mit Online-Whiteboards und Remote-Workshopstrukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise. So kann jede:r standortunabhängig teilnehmen.

### DIVERSITÄT = ERFOLG

36%  
25%

Unternehmen mit hoher Gender-Diversität haben eine um 25% höhere Wahrscheinlichkeit überdurchschnittlich profitabel zu sein – bei ethnischer Diversität sind es sogar 36%.

(McKinsey 2020)

## ÜBER IN-VISIBLE

Wir unterstützen Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung von zeitgemäßen Gender- und Diversity-Maßnahmen. Kern unseres Ansatzes ist die innovative und agile Methode des Design Thinkings. Wir geben Workshops sowie Trainings, halten Vorträge und beraten individuell mit der Mission, Arbeitskultur gleichberechtigter und inklusiver zu gestalten. Denn klar ist: Gleichstellung, Diversität und Inklusion sind längst keine *Nice to haves* mehr, sondern vor allem für junge Talente Voraussetzung bei der Wahl des Arbeitgebers.

## DIE TRAINER:INNEN

Wir verfügen über ein großes, interdisziplinäres Netzwerk an motivierten Coaches, die je nach Training und Workshop mit uns arbeiten. Alle Coaches besitzen jahrelange Praxiserfahrung und wissenschaftliches Knowhow.

## UNSERE EXPERTISE

Unsere Erfahrung umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Betreuung von Teams aus über 50 Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert:innen, die zuhause sind in einer vielfältigen, globalen Gesellschaft. Das Entwickeln von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen oder unangenehmen) Themen Gender und Diversity zu verstehen sowie zu diskutieren, ist das, was wir am besten können. Wir arbeiten empathisch, um inklusive, vertrauensvolle Räume des Austauschs und Lernens zu schaffen, in denen sich jede:r wohl und gehört fühlt.

