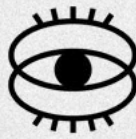


IN-VISIBLE

Workshop für Manager*innen
DIVERSE TEAMS FÜHREN



IN-VISIBLE

Workshop für Manager*innen
DIVERSE TEAMS FÜHREN

**WORKSHOP FÜR MANAGER*INNEN
FÜR EINE EFFEKTIVE TEAMFÜHRUNG**

ZIEL

Personen mit Führungsverantwortung darin stärken, vielfältige Teams effektiv zu führen

INHALT

Interaktives Training mit enger Betreuung durch erfahrene Expert*innen aus Wissenschaft und Praxis

DAUER

Den Workshop gibt es in zwei Formaten:
Mini (1x3h); Standard (2x2,5h)

Bei Bedarf bieten wir den Workshop auch in maßgeschneiderten Längen an

ORT

Online – per Zoom, Teams, etc. oder vor Ort

OFFEN FÜR

Personen mit Führungsverantwortung – keine Vorkenntnisse nötig, „blöde“ Fragen erwünscht

GRÖÖE

Max. 20 Teilnehmer*innen

SPRACHE

Wir geben den Workshop auf Deutsch oder Englisch

Diesen Workshop kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin buchen.
Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne!



VIelfALT NEU DENKEN

Diversität ist in aller Munde: Die einen haben erkannt, dass sie nötig ist, um auf lange Sicht in einer vielfältigen Gesellschaft wettbewerbsfähig zu bleiben.

Die anderen halten sie für einen Mythos, der bestenfalls unnötige Arbeit macht. Fakt ist aber, dass in nahezu jedem Unternehmen Führungskräfte vielfältige Menschen leiten müssen - und das kann eine Herausforderung sein. Von Diversität als Chance über Wertekonflikte bis hin zu Diskriminierungsfällen bietet dieser Workshop einen Überblick darüber, was inklusive Führung bedeuten kann, und gibt Führungskräften Werkzeuge an die Hand, um sie souverän im Arbeitsalltag zu verankern.

WAS ERWARTET DICH IM WORKSHOP?

Wir schulen den Blick der Teilnehmenden für Vielfalt: was sie bedeutet, welche Chancen und Herausforderungen sie speziell für Führungskräfte birgt. In interaktiven Übungen erarbeiten wir, wo Vielfalt im Unternehmen der Teilnehmenden relevant ist, welche Rolle Macht in Führung spielt und wie konstruktiv damit umgegangen werden kann. Gemeinsam entwickeln wir Maßnahmen, um Vielfalt sowohl individuell als auch strukturell mitzudenken, zu fördern und in Konflikten zu vermitteln. Je nach Workshop-Länge können Vertiefungsmodule gewählt werden, um einzelne Themenbereiche genauer zu beleuchten. Der Workshop bietet zudem explizit Raum für Sorgen, Zweifel und konkrete Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmenden.

WIE FINDET DER WORKSHOP STATT?

Der Workshop findet vor Ort oder online statt. Sowohl bei unseren persönlichen als auch bei unseren virtuellen Sessions fördern wir aktive Teilnahme und freuen uns über lebendige Diskussionen. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Wir arbeiten schon seit unserer Gründung mit Remote-Workshop-strukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise.

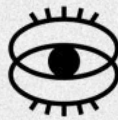


WIE IST ER AUFGEBAUT?

Eine Einführung in Diversität und Inklusion, Übungen zur Reflexion der eigenen Rolle als Führungskraft sowie Austausch zu konkreten Situationen aus der Praxis und möglichen Lösungen sind immer Teil des Workshops.

Darüber hinaus können für Workshops ab einer Länge von 5 Stunden 1-2 Schwerpunktthemen gewählt werden:

- Unconscious Bias in Recruiting und Bewertung
- Umgang mit Diskriminierung und Belästigung
- Macht, Privileg und Accountability
- Kommunikation in diversen Teams
- Inklusive Sprache



IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Unternehmen, öffentlichen Akteur*innen und Startups. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können. Übrigens – wusstest du schon – unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer*innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen,

sicherer fühlen, bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren.

DIE TRAINER*INNEN

Der Workshop wird von jeweils einer*m Trainer*in geleitet und es besteht die Option, eine*n extra Trainer*in zu buchen. Alle, die hier arbeiten, vereinen akademische, berufliche und communitybasierte Bezüge zum Thema Gendergerechtigkeit. Als Team verbindet uns damit die geteilte Mission, der Benachteiligung von Frauen und Minderheiten in der Arbeitswelt entgegenzuwirken. In dieser Mission werden wir von einem großen Netzwerk von qualifizierten Trainer*innen und Berater*innen unterstützt, deren Kompetenzen wir projektbasiert einsetzen.

UNSERE KUND*INNEN

