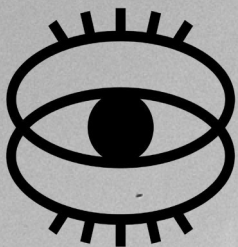




DIGITALES LERNPROGRAMM  
**INKLUSIVE FÜHRUNG**



**IN-VISIBLE**



**troodi** 





# DIGITALES LERNPROGRAMM INKLUSIVE FÜHRUNG

## DIGITALES LERNPROGRAMM FÜR INKLUSIVE FÜHRUNG

### ZIEL

Denkmuster und Verhaltensweisen aus der Führungsrolle reflektieren; psychologische Sicherheit im Team fördern.

### INHALT

Selbstgesteuertes Lernen mit praxisnahen Videos, Arbeitsmaterialien und Reflexionsfragen. Aktivierung durch Quizze und E-Mail Nurturing.

### UMFANG

3 Stunden unterteilt in 8 Kapitel.

### VORWISSEN

Kein Vorwissen nötig, du lernst alles im digitalen Lernprogramm.

### OFFEN FÜR

Das Programm richtet sich an Personen in einer Führungsrolle und Entscheider\*innen.

### KOSTEN

Pro Nutzungslizenz 120,00 Euro zzgl. Mehrwertsteuer, Mengenrabatt bei der Abnahme von mehreren Lizenzen.

### SPRACHE

Die Lernprogramme sind auf Deutsch und Englisch verfügbar.

### SONSTIGES

Zugang erhältst du über die troodi grow Lernplattform oder als SCORM Export für das unternehmenseigene LMS.

Zur Buchung des digitalen Lernprogramms melde dich einfach bei unserem Team von IN-VISIBLE. Schreibe uns eine Mail an [hi@in-visible.berlin](mailto:hi@in-visible.berlin) unter Angabe der gewünschten Nutzungslizenzen.



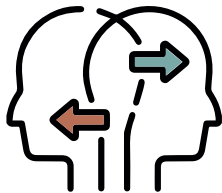
## INKLUSIVE FÜHRUNG – ALLE MIT EINBEZIEHEN

Diverse Teams erzielen bessere Ergebnisse – das hat die Forschung immer wieder bestätigt. Unternehmen, die Diversität fördern, sind näher an ihren Kund\*innen, tendenziell kreativer und innovativer. Aber damit Diversität ihr volles Potenzial entfalten kann, müssen sich alle Personen gleichermaßen anerkannt und wertgeschätzt fühlen. Unternehmen müssen eine Kultur gestalten, in der Vielfalt nicht nur existiert, sondern auch aktiv gefördert und geschätzt wird. Inklusive Führung hat genau das zum Ziel. Inclusive leadership bedeutet, den Mut zu haben, bewusste Schritte gegen strukturelle Diskriminierung zu setzen und Barrieren abzubauen. Führungskräfte sind daher gefragt: Sie müssen eine Haltung verinnerlichen, die Vielfalt schätzt und die Beteiligung jedes Individuums in Entscheidungsprozesse und in die Gestaltung der Realität fördert. Das Lernprogramm unterstützt dabei, eine solche Haltung zu entwickeln.

## SELBST- VS. FREMDWAHRNEHMUNG

36%

Obwohl viele Führungskräfte der Meinung sind, dass ihr Team sich zugehörig fühlt, stimmen in der Realität nur 36 % aller Mitarbeitenden zu.



(Accenture, 2020)

## WAS ERWARTET DICH IM LERNPROGRAMM?

Das Lernprogramm sensibilisiert dich für diskriminierende Strukturen in der heutigen Arbeitswelt und bringt dir die Auswirkungen von Vielfalt auf Leistungsindikatoren wie Kreativität, Innovation und wirtschaftlichen Erfolg näher. Du arbeitest an deinem Mindset und deinen Fähigkeiten hin zu einem diversitätssensiblen Umgang aus der Führungsrolle und reflektierst deine eigenen (unbewussten) Voreingenommenheiten. Mit den Tools aus dem Lernprogramm lernst du wie du inklusive Kommunikation, Strukturen und Prozesse gestalten kannst.

## WIE DU DICH EIGENSTÄNDIG ANS ZIEL BRINGST

In unseren authentischen und nahbaren Lernvideos lernst du alles, was du zu Inklusiver Führung wissen solltest. Einen praxisnahen Bezug erhältst du durch Anwendungsbeispiele und Case Studies sowie persönliche Anekdoten deiner Trainer\*innen.

Wir liefern dir Handouts und Reflexionsmaterial zur tiefen Auseinandersetzung, die dich auch nach Abschluss des Lernprogramms im Alltag unterstützen. Durch Gamification-Elemente wie Quizzes und die Entwicklung eines eigenen Aktionsplans bleibt das Lernen spannend. Die stetige Begleitung mit dem E-Mail-Nurturing hilft dir, am Ball zu bleiben und dich zu motivieren.

## DIGITALES LERNEN MIT TROODI

Die digitale Lernplattform troodi grow ermöglicht selbstgesteuertes Lernen von überall und zu jeder Zeit. Sie ist interaktiv und nutzer\*innenfreundlich konzipiert und sorgt mit ihren praxisnahen Inhalten dafür, dass digitales Lernen Spaß macht. Über den gesamten Lernprozess wirst du kontinuierlich mit Zusatzinformationen und Erinnerungen per E-Mail versorgt. Außerdem steht dir jederzeit der Technik Support von troodi zur Verfügung und hilft dir bei individuellen Anliegen schnell weiter.

Zur Buchung des digitalen Lernprogramms melde dich einfach bei unserem Team von IN-VISIBLE. Schreibe uns eine Mail an [hi@in-visible.berlin](mailto:hi@in-visible.berlin) unter Angabe der gewünschten Nutzungslizenzen.





## EIN ERSTER EINDRUCK ZUM LERNPROGRAMM

Schau dir unseren Trailer an und sieh, was dich im Lernprogramm erwartet.



**JULIAN WONNER & REA ELDEM**  
Führungstrainer & Head of Content troodi  
Diversity-Trainerin und Gründerin IN-VISIBLE

### ZUGEHÖRIGKEIT MOTIVIERT

# 350%

Mitarbeitende, die ein Gefühl von Zugehörigkeit am Arbeitsplatz haben, sind um 350% engagierter bei der Arbeit.

(Accenture, 2021)

### ÜBER TROODI

Troodi entwickelt hochwertige Personalentwicklungslösungen, die Organisationen bei der Potenzialentfaltung ihrer Mitarbeitenden unterstützen. Mit digitalen Lernprogrammen und Blended Learning Journeys vermitteln sie Fach- und Führungskräften die wichtigsten Zukunftskompetenzen. Dabei legt troodi Wert auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und wirkungsvolle, interaktive Trainings.

### DEINE TRAINER\*INNEN VON IN-VISIBLE & TROODI

Rea Eldem ist Unternehmensberaterin mit Fokus auf Gender-Gleichstellung und begleitet mit IN-VISIBLE kulturelle Transformationsgestaltung. IN-VISIBLE unterstützt Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung von zeitgemäßen Gender- und Diversity Maßnahmen. Julian ist erfahrener Führungskräfteentwickler bei troodi. Mit seinem Hintergrund als Psychologe unterstützt er Menschen und Systeme in ihrer Selbstreflexion und ihrem individuellen Wachstum. Basierend auf jahrelanger Praxiserfahrung und wissenschaftlichem Know-How führen sie dich gezielt an die Thematik heran.



Zur Buchung des digitalen Lernprogramms melde dich einfach bei unserem Team von IN-VISIBLE. Schreibe uns eine Mail an hi@in-visible.berlin unter Angabe der gewünschten Nutzungslizenzen.