

# Das IN-VISIBLE Quiz



Welches Format passt zu uns?



Wir suchen nach...



einer ganzheitlichen DEI Strategie.

Sensibilisierungstrainings für unsere Organisation.



## Beratung

Gleichstellung ist nur möglich, wenn Strukturen und Prozesse verändert werden. Mit unserer Expertise unterstützen wir den Wandel hin zu einer Arbeitskultur, die allen gerecht wird.

Hierfür wünschen wir uns...



von Expert:innen an DEI Themen herangeführt zu werden.

Materialien um unternehmensintern geleitet und im eigenen Tempo zu arbeiten.



Herangeführt werden heißt für uns...

## Toolkit

Unsere interaktiven Toolkits unterstützen deine Organisation dabei, DEI Themen für alle Mitarbeiter:innen zugänglich zu machen und langfristige Veränderungen herbeizuführen.



Wissen vermittelt zu bekommen.

Raum für Austausch und Diskussion zu haben.



## Input

Unsere DEI Inputs sind einstündige interaktive Vorträge, die grundlegendes theoretisches Wissen vermitteln und erste Impulse rund um das Thema Gleichstellung geben.

## Workshop

In unseren Workshops haben Teilnehmer:innen die Möglichkeit, sich interaktiv und unter Anleitung von Expert:innen mit wichtigen Themen rund um Gleichstellung, Diversität und Inklusion auseinanderzusetzen.

# UNSERE LEISTUNGEN

## Beratung

Gleichstellung ist nur möglich, wenn Strukturen und Prozesse verändert werden. Mit unserer Expertise unterstützen wir den Wandel hin zu einer Arbeitskultur, die allen gerecht wird. Unser interdisziplinärer Beratungsansatz besteht aus drei Phasen und erstreckt sich von der Problemidentifizierung über die Strategieentwicklung bis hin zur Maßnahmenimplementierung

## Workshops

In unseren drei Workshopformaten haben Teilnehmer:innen die Möglichkeit, sich interaktiv und unter Anleitung von Expert:innen mit wichtigen Themen rund um Gleichstellung, Diversität und Inklusion auseinanderzusetzen. Unsere drei Workshopformate bieten jeweils unterschiedliche Themenschwerpunkte.

### **Workshop: Unconscious Bias**

In diesem Workshop sensibilisieren wir Teilnehmer:innen für unbewusste Denkmuster und Stereotype. Danach können sie diese bei sich, anderen und innerhalb ihrer Organisation erkennen.

### **Workshop: Gendergerechtigkeit**

Hier widmen wir uns dem Thema Gender in der Arbeitswelt. Wir sprechen über Machtspielchen, Kommunikationskultur und Doppelstandards.

### **Workshop: Inklusiver Führungskultur**

In diesem Workshop geht es um gleichberechtigte Arbeitskultur und das, was Führungskräfte machen können, um diese zu etablieren.

## Inputs

Unsere Inputs sind einstündige interaktive Vorträge, die grundlegendes theoretisches Wissen vermitteln und erste Impulse rund um das Thema Gleichstellung geben. Wir bieten unsere Inputs mit vier Themenschwerpunkten an:

**Intro in DEI**  
**Unconscious Bias**  
**Gendergerechtigkeit**  
**Inklusive Arbeitskultur**

## Toolkits

Unsere interaktiven Toolkits unterstützen deine Organisation dabei, DEI-Themen für alle Mitarbeiter:innen zugänglich zu machen und langfristige Veränderungen herbeizuführen. Die Toolkits beinhalten theoretisches Wissen, praktische Übungsaufgaben, sowie ein Audiobook in dem wir unsere Expert:innenperspektive bieten.

### **Toolkit: Unconscious Bias**

In diesem Toolkit geht es um unbewusste Voreingenommenheiten, darum wie diese unser Denken beeinflussen und zu Diskriminierung führen können.

### **Toolkit: mit Sexismus arbeiten**

Hier widmen wir uns explizit dem Thema Sexismus am Arbeitsplatz. Es geht darum diesen zu erkennen und im nächsten Schritt entgegenzuwirken.