IN-VISIBLE



Workshop zu Gendergerechtigkeit

GLEICHSTELLUNG GEHT UNS ALLE AN

IN-VISIBLE

Workshop zu Gendergerechtigkeit

GLEICHSTELLUNG GEHT UNS ALLE AN



UNBEWUSSTE VORURTEILE UND DISKRIMINIERUNG ERKENNEN – RUND UMS THEMA GENDER



ZIEL	Hürden für Gleichstellung erkennen und diesen klar und strategisch entgegenwirken
INHALT	Interaktives Training mit enger Betreuung durch erfahrene Expert*innen aus Wissenschaft und Praxis
DAUER	Den Workshop gibt es in zwei Formaten: Mini (1x3h); Standard (2x2,5h) Bei Bedarf bieten wir den Workshop auch in maßgeschneiderten Längen an
ORT	Online – per Zoom, Teams, etc. oder vor Ort
OFFEN FÜR	Alle – keine Vorkenntnisse nötig, „naive“ Fragen erwünscht
GRÖßE	Max. 20 Teilnehmer*innen
SPRACHE	Wir geben den Workshop auf Deutsch oder Englisch



Diesen Workshop kannst du per Mail über *hi@in-visible.berlin* buchen.
Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne!

GLEICHSTELLUNG – WARUM GEHT UNS DAS ALLE AN?

Bis 1977 durften Frauen in Deutschland per Gesetz nur mit Erlaubnis ihrer Männer arbeiten. Das scheint heute absurd, doch die Arbeitswelt ist mehr oder weniger subtil immer noch von Geschlechterstereotypen geprägt: Wer kommt eigentlich auf Top-Führungspositionen, wer kümmert sich um die Kinder, wer macht im Büro den Kaffee? Frauen werden nach wie vor an vielen Stellen benachteiligt, während bei vielen Menschen häufig Unwissenheit oder Unsicherheit zu diesem Thema vorherrschen. Manche fragen sich, ob Gleichstellung wirklich die Priorität sein sollte, während andere nicht verstehen, warum ihr Unternehmen nicht viel mehr für Gleichstellung tut. Wieder andere haben Angst, das Falsche zu sagen. Aber: Gleichstellung lässt sich nur dann effektiv umsetzen, wenn alle an einem Strang ziehen. Dieser Workshop eröffnet einen Raum, um über dieses oft schwierige Thema zu sprechen.

WAS ERWARTET DICH IM WORKSHOP?

Wir schulen dich und deine Kolleg*innen darin, Gleichstellung gezielt anzustreben. Dazu gehört es, Hürden zu erkennen und Gegenstrategien zu entwickeln. Wir sprechen über Macht, Privilegien und Formen von Diskriminierung auf Basis von Gender. Ihr erhaltet praxisnahes Wissen dazu, wie Diskriminierung sich in Strukturen einschleicht und was das für Gleichstellung in Organisationen bedeutet – und was ihr tun könnt. Am Ende des Workshops seid ihr in der Lage, das Erlernte in eure Organisation weiterzutragen, um ein inklusives Arbeitsumfeld voranzutreiben.

WIE FINDET DER WORKSHOP STATT?

Der Workshop findet vor Ort oder online statt. Sowohl bei unseren persönlichen als auch bei unseren virtuellen Sessions fördern wir aktive Teilnahme und freuen uns über lebendige Diskussionen. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Wir arbeiten schon seit unserer Gründung mit Remote-Workshop-strukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise.





WAS BEINHALTET DER WORKSHOP?

Jeder Workshop beinhaltet grundsätzlich eine Einführung ins Thema Gleichstellung, Fakten zur Rolle von Gender am Arbeitsplatz, sowie Austausch zu Praxisbeispielen und die gemeinsame Erarbeitung von möglichen Hebeln.

Darüber hinaus können für Workshops ab einer Länge von 5 Stunden 1-2 Schwerpunktthemen gewählt werden:

- Diskriminierung und (sexuelle) Belästigung
- „Was darf man noch sagen?“
- Gender Bias in der Arbeitswelt
- Geschlechtergerechte Sprache

IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Unternehmen, öffentlichen Akteur*innen und Startups. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können.
Übrigens – wusstest du schon? Unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer*innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen,

sicher fühlen, bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren.

DIE TRAINER*INNEN

Der Workshop wird von jeweils einer*m Trainer*in geleitet und es besteht die Option, eine*n extra Trainer*in zu buchen. Alle, die hier arbeiten, vereinen akademische, berufliche und communitybasierte Bezüge zum Thema Gendergerechtigkeit. Als Team verbindet uns damit die geteilte Mission, der Benachteiligung von Frauen und Minderheiten in der Arbeitswelt entgegenzuwirken. In dieser Mission werden wir von einem großen Netzwerk von qualifizierten Trainer*innen und Berater*innen unterstützt, deren Kompetenzen wir projektbasiert einsetzen.

UNSERE KUND*INNEN