



IN-VISIBLE

WORKSHOP INKLUSIVE FÜHRUNG
(K)EINEN UNTERSCHIED MACHEN



IN-VISIBLE

WORKSHOP INKLUSIVE FÜHRUNG (K)EINEN UNTERSCHIED MACHEN

WORKSHOP ZUR SENSIBILISIERUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN FÜR (SUBTILE) DISKRIMINIERUNG

ZIEL

Führungskräfte dazu befähigen, eine inklusive Arbeitskultur zu gestalten

INHALT

Interaktives Training mit enger Betreuung durch erfahrene Expert*innen aus Wissenschaft und Praxis

DAUER

Den Workshops gibt es in zwei Formaten:
Mini – 1 x 3h, Standard 2 x 2,5h

ORT

Online – per Zoom, Webex etc. oder vor Ort in euren Räumlichkeiten

OFFEN FÜR

Führungskräfte – keine Vorkenntnisse nötig, blöde Fragen erwünscht

GRÖßE

Max. 20 Teilnehmer*innen

SPRACHE

Wir geben den Workshop auf Deutsch oder Englisch

Den Workshop *Inklusive Führung* kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin buchen. Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne eine Mail an die oben genannte Adresse.



TRANSFORMATION NEU DENKEN

Gleichstellung ist in aller Munde – nicht erst seit der Frauenquote. Ein diverses und chancengleiches Arbeitsumfeld ist für Mitarbeiter*innen und vor allem junge Talente wichtig. Über 4.500 Organisationen unterzeichneten mittlerweile die Charta der Vielfalt, denn sie haben erkannt, dass sie diverser werden müssen, um mitzuhalten. Gleichstellung ist auch für viele Manager*innen ein wichtiger Unternehmenswert, den es zu verankern gilt. Doch wie? Zwar muss jede*r inklusive Führung für sich selbst definieren – aber was und wer alles mitgedacht werden sollte, das erarbeiten wir gemeinsam in diesem Workshop.

WAS ERWARTET DICH IM WORKSHOP?

Wir schulen Führungskräfte darin, verschiedene Arten von (subtiler) Diskriminierung sowohl bei sich selbst als auch in ihrem Team zu erkennen. Durch Selbstreflexion, Inputs und Gruppenübungen befähigen wir die Teilnehmer*innen, verschiedene Instrumente zu entdecken, um problematischem Verhalten oder Strukturen entgegenzuwirken. Wir sprechen über Macht, Privilegien und die Rolle der Empathie, wenn es darum geht, die eigene Perspektive als Führungskraft zu verändern. Die Teilnehmer*innen erhalten praktisches Wissen über ihre Verantwortung beim Aufbau gleichberechtigter Arbeitskulturen sowie ein Verständnis dafür, was sie tun können, um einen sichereren Raum für ihre Mitarbeiter*innen zu schaffen.

WIE FINDET DER WORKSHOP STATT?

Der Workshop findet vor Ort oder online statt. Sowohl bei unseren persönlichen als auch bei unseren virtuellen Sessions fördern wir aktive Teilnahme und freuen uns über lebendige Diskussionen. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Wir arbeiten schon seit unserer

Gründung mit Remote-Workshopstrukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise.



SESSION 1 REFLEXION

Einführung in die inklusive Arbeitskultur

Auswirkungen von Diskriminierung am Arbeitsplatz

Studien & Fakten

Übungen und moderierte Diskussion über den eigenen Arbeitsplatz

SESSION 2 AKTION

Ausgrenzung bekämpfen & inklusive Arbeitskultur vorleben

Methoden und Übungen, die funktionieren

Konkrete Tools & Interventionen

Moderierte Diskussion über nächste Schritte am Arbeitsplatz



IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Startups, öffentlichen Akteur*innen und Unternehmen. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können. Übrigens – wusstest du schon – unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer*innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen,

sicher fühlen, bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren.

DIE TRAINER*INNEN

Der Workshop wird von jeweils einer*m Trainer*in geleitet und es besteht die Option, eine*n extra Trainer*in zu buchen. Alle, die hier arbeiten, vereinen akademische, berufliche und communitybasierte Bezüge zum Thema Gendergerechtigkeit. Als Team verbindet uns damit die geteilte Mission, der Benachteiligung von Frauen und Minderheiten in der Arbeitswelt entgegenzuwirken. In dieser Mission werden wir von einem großen Netzwerk von qualifizierten Trainer*innen und Berater*innen unterstützt deren Kompetenzen wir projektbasiert einsetzen.

UNSERE KUND*INNEN

re:publica

zalando

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

&effect

cardmarket

BMW Foundation
Herbert Quandt

ria Money
Transfer

THE ORIGINAL
OAT-
LY!

XITASO

Jägermeister



adidas

STIFTUNG
MERCATOR

IC)NOCL/ST

techem



DSAA
Digital Skills Accelerator Africa

technopolis
group

diffferent